

Số: 01/BC-HC

Quyết định, ngày 02 tháng 02 năm 2021

**BÁO CÁO CÁNH I QUANG TR
VỀ HOẠT ĐỘNG NĂM 2020 VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG
NĂM 2021**

Kính thưa: Quý Công ty Cổ phần Minh Hằng Quang Tr

Hôm nay, chúng ta tổ chức họp Hội đồng thành viên năm 2021;

Hiện nay đang diễn ra trong bối cảnh tình hình kinh tế thế giới đang diễn biến phức tạp và có nhiều yếu tố không thuận lợi, kinh tế thế giới có dấu hiệu suy thoái nghiêm trọng nhất trong lịch sử, tác động của các nền kinh tế lớn xuống sâu do ảnh hưởng tiêu cực của dịch Covid-19.

Trong năm, thiên tai, dịch bệnh tác động không nhỏ tới các hoạt động kinh tế và cuộc sống của người dân; tình hình thế giới, thị trường lao động lao động cao. Tuy nhiên, với những giải pháp quy định và hiệu quả trong việc thực hiện mục tiêu kép “vừa phòng chống dịch bệnh, vừa phát triển kinh tế – xã hội”, kinh tế Việt Nam vẫn tiếp tục giữ vững vị trí duy trì tăng trưởng. Mặc dù tăng trưởng GDP năm 2020 thấp nhất trong giai đoạn 2011-2020 nhưng tăng trưởng kinh tế tiêu cực của dịch Covid-19 thì đó là một thành công của các nhà lãnh đạo tăng thu nhập nhóm dân số cao nhất thế giới, tăng trưởng GDP đạt 2,91%.

Quang Tr, tình hình kinh tế - xã hội của tỉnh Quang Tr đã có những bước chuyển biến tích cực, năm 2020 liên tiếp hoàn thành và vượt các chỉ tiêu kinh tế - xã hội. Sản xuất công nghiệp của tỉnh phát triển theo hướng gắn với phát triển thị trường, lợi thế của địa phương, đặc biệt là ngành công nghiệp nông nghiệp tái tạo. Môi trường kinh doanh đã cải thiện, thu hút đầu tư có bước phá vỡ hạn chế của môi trường kinh doanh trên địa bàn, tăng thu ngân sách đặc biệt là thúc đẩy các ngành nghề khác cùng phát triển.

Bên cạnh đó vẫn còn tồn tại nhiều khó khăn, thách thức: Chi phí sản xuất kinh doanh tranh chấp thị trường; công tác kêu gọi, xúc tiến, thu hút đầu tư chưa mang lại kết quả như mong muốn; Mất ổn định có thể ảnh hưởng và gây ảnh hưởng đến môi trường kinh doanh không bền vững;

Mặt khác, thiên tai và dịch bệnh diễn biến phức tạp, lũ quét và sạt lở đất ngày càng phức tạp, nhiều loại dịch bệnh nguy hiểm và vật nuôi bùng phát và khó kiểm soát, đặc biệt là dịch bệnh covid-19 hoành hành. Những khó khăn trên ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động SXKD của Công ty trong thời gian vừa qua.

Ánh giá kết quả qua năm 2020 cho thấy sản xuất kinh doanh, những việc làm được, những việc cần làm, những hạn chế tồn tại trong quá trình quản lý điều hành, rút ra bài học kinh nghiệm cho công tác sản xuất năm tiếp theo.

Thay mặt HĐQT Công ty, tôi xin báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2020 và phương hướng nhiệm vụ năm 2021 với những nội dung sau:

PH N I

TÌNH HÌNH TH C HI N NH I M V S N XU T KINH DOANH N M 2020

Trong n m 2020, H i ng qu n tr công ty luôn theo sát di n bi n tình hình có nh ng ánh giá, phân tích tình hình ho t ng c a công ty, qua ó a ra nh ng gi i pháp, i u hành t c k ho ch ã ra. M c dù nh ng nguyên nhân, bi n ng nói trên có nh h ng tr c ti p n ho t ng s n xu t kinh doanh c a Công ty, nh ng v i s quan tâm và s c g ng c a toàn th Ban Lãnh o, CBCNV, ho t ng s n xu t kinh doanh c a công ty c duy trì n nh, phát tri n b n v ng, t o à t ng tr ng h p lý cho n m 2021 và các n m ti p theo. Công ty ti p t c bám sát ch tr ng, nh h ng chi n l c phát tri n c a Ban lãnh o, trong n m 2020 Công ty ã c th hóa th c hi n ch tr ng, nh h ng th hi n qua s li u sau:

I. K T QU HO T NG SXKD TOÀN CÔNG TY:

TT	Tên ch tiêu	VT	Th c hi n N m 2019	K ho ch n m 2020	Th c hi n N m 2020	% hoàn thành KH
I.	S n xu t					
1.	Xi m ng PCB30	T n	37.366	40.000	53.615	134,04%
2.	Xi m ng PCB40	T n	10.351	11.000	10.038	91.25%
3.	Gia công Xm sông Gianh	T n	25.203	48.000	37.440	78.00%
4.	G ch tuynel ông Hà	1000v	31.182	30.000	30.675	102.25%
5.	G ch tuynel Linh n	1000v	19.503	19.000	17.285	90.97%
6.	G ch tuynel Minh H ng	1000v			3.112	
7.	G ch không nung	1000v	3.067	3.000	907	30.24%
8.	G ch terrazzo	M2	40.886	45.000	34.020	75.60%
II	Tiêu th					
1.	Xi m ng PCB30	T n	38.109	40.000	52.791	131.98%
2.	Xi m ng PCB40	T n	10.374	11.000	9.257	84.16%
3.	Gia công Xm sông Gianh		24.253	48.000	37.479	78.08%
4.	G ch tuynel ông Hà	1000v	29.361	32.000	31.218	97.56%
5.	G ch tuynel Linh n	1000v	16.985	22.000	17.696	80.44%
6.	G ch tuynel Minh H ng	1000v			2.071	
6.	G ch không nung	1000v	3.157	3.000	830	27.65%
7.	G ch terrazzo	M2	47.608	50.000	24.675	49.35%
III	Doanh thu	Tr.	102.350	116.000	118.337	102.01%
	Trong ó: Xi m ng		52.705	61.500	69.431	113.00%
	ông Hà		27.477	29.500	28.590	96.91%
	Linh n		14.420	17.300	14.517	83.91%
IV	L i nhuân tr c thu	Tr.	4.938	9.000	9.996	111,07%
	L i nhuân sau thu	Tr.	3.852	7.200	8.553	118,79%
V	Lãi c b n trên c phi u	ng	770	929	1.094	117,76%
VI	N p ngân sách	Tr.	5.065	5.500	6.600	120.00%
VII	Thu nh p bình quân		4.800.000	5.200.000	5.600.000	108.00%

Nh v y, so v i cùng k n m tr c, ch tiêu doanh thu thu n th c hi n

t ng 15,62% và l i nhu n t ng 122% so v i n m tr c, nguyên nhân b i:

Trong n m 2020, s n xu t và tiêu thu xi m ng t t h n n m 2019: s n l ng tiêu th t ng 25.278 t n, d n n doanh s t ng 16.251 tri u ng, m t khác giá bán có t ng h n n m tr c d n n doanh s t ng 2.146 tri u ng. S n l ng tiêu th g ch ông Hà t ng 1.690.104 VQC d n n doanh thu t ng 1.730 tr. ng, S n l ng tiêu th g ch Linh n t ng 682.022 VQC d n n doanh thu t ng 636 tr. ng.

Tuy v y, n m 2020 là n m h at ng SXKD có nhi u khó kh n, giá nhi u m t hàng gi m sâu c bi t là các lo i g ch tuynen d n n làm gi m doanh thu và l i nhu n c a Công ty: Giá bán bình quân g ch ông Hà gi m 16 /VQC d n n doanh thu và l i nhu n gi m 507 tr. ng, Giá bán bình quân g ch Linh n gi m 30 /VQC d n n doanh thu và l i nhu n gi m 529 tr. ng. Các s n ph m g ch không nung u gi m sâu v s n l ng tiêu th ..

II. CÔNG TÁC QU N LÝ I U HÀNH SXKD:

1. i u hành ho t ng s n xu t:

Trong i u ki n ho t ng SXKD g p nhi u khó kh n, Ban Lãnh o công ty ã ch ng a ra nh ng gi i pháp i u ch nh k p th i phù h p v i tình hình th c t , cùng v i s n l c c g ng v t b c, r t áng tr n tr ng c a H QT, Ban T ng Giám c và toàn th CBCNV, Công ty ti p t c phát tri n b n v ng, duy trì n nh s n xu t kinh doanh và m b o t ng tr ng; qua ó m b o vi c làm và thu nh p cho ng i lao ng, i s ng cán b , công nhân và ng i lao ng n nh, c ng c ni m tin ng i lao ng g n bó cùng Công ty.

Tr c tình hình các s n ph m g ch tiêu th khó kh n, Công ty ã y m nh công tác s n xu t, tiêu th các lo i xi m ng c ng nh gia t ng gia công Xi m ng Sông Gianh nh m t o th phát tri n cân b ng, n nh.

Bên c nh ó, Công ty ã u t nhi u ph ng ti n nh máy xúc l t, xe i n, xe nâng ... gi m b t công vi c n ng nh c, c h i mà v n gi nguyên n giá l ng s n ph m nh c . ng th i, Công ty chú tr ng u t thay th h th ng t o hình, s a ch a h th ng nhà x ng t i các Nhà máy g ch Tuynen; t ng c ng qu n lý máy móc thi t b , có k ho ch i tu, b o d ng, s a ch a và k ho ch d phòng v t t ph từng thay th m b o duy trì ho t ng s n xu t thông su t, ng th i nâng cao hi u qu s d ng máy móc thi t b .

Song song v i công tác u t , Công ty ã b trí, s p x p h p lý l i các dây chuy n s n xu t trên c s nh biên lao ng cho t ng v trí s n xu t, t ng hi u su t lao ng. B trí l i i ng cán b , nâng cao tinh th n t ch , t ch u trách nhi m.

Phát huy phong trào sáng ki n c i ti n k thu t, h p lý hóa trong s n xu t nh m gi m các nh m c kinh t k thu t, nâng cao ch t l ng h giá thành s n ph m, t ng hi u qu s n xu t kinh doanh.

Qu n lý t t các khâu trong quá trình s n xu t t vi c nh p nguyên li u, ch bi n nguyên li u n ra s n ph m; T ng c ng d tr nguyên li u cho 2 nhà máy g ch. Chú tr ng ch t l ng và m u mã s n ph m, a các s n ph m do Công ty s n xu t vào qu n lý ch t l ng theo tiêu chu n ISO 9001: 2015.

Duy trì t t công tác an toàn lao ng, v sinh công nghi p, phòng ch ng cháy n i ôi v i vi c b o v môi tr ng.

Tổ chức tổng sản xuất kinh doanh của Công ty vẫn duy trì ổn định; các sản phẩm xi măng sản xuất tiêu thụ tốt hơn so với năm trước.

Tổ chức làm ổn định, không ngừng nâng cao thu nhập cho người lao động, chăm lo sức khỏe, tổ chức nghỉ ngơi cho người lao động làm việc và nghỉ ngơi đúng chế độ, quy định và nghỉ ngơi của người lao động có quan tâm đúng mức, phù hợp với điều kiện thực tế của doanh nghiệp.

Một số khó khăn, hạn chế, tồn tại:

+ Công tác quản lý điều hành sản xuất tại các nhà máy vẫn chưa thực sự ổn định, thiêu linh hoạt, tính chuyên nghiệp chưa cao, chưa chú trọng trong xây dựng công việc. Người lao động còn né tránh công việc, cán bộ quản lý có năng lực, có lúc còn lơ là, thiêu tinh thần trách nhiệm.

+ Năm 2020 vẫn tiếp tục chịu tác động của chính sách cắt giảm thuế công nhân viên chức tiêu thụ sản phẩm xi măng và các sản phẩm của nhà máy gạch tuynel chưa sẵn sàng tranh trên thị trường quá khắt khe, giá bán giảm, thị phần tiêu thụ sản phẩm còn bị cạnh tranh dữ dội từ nhiều đơn vị kinh doanh khác tại yêu cầu thị trường. Sản phẩm tồn kho lớn, chủ yếu là các sản phẩm gạch.

2. Công tác phát triển thị trường:

Do các lo ngại sản phẩm do công ty sản xuất cạnh tranh gay gắt trên thị trường xi măng, gạch các loại... nên Công ty chủ yếu chú trọng tới công tác thị trường. Luôn luôn bán hàng và thị trường luôn cạnh tranh và chăm lo, tuy vậy, công tác thị trường vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu, chưa có một kế hoạch chiến lược về việc mở rộng thị trường; cán bộ thị trường còn thiếu; do vậy chưa đạt được công tác tiêu thụ sản phẩm.

3. Công tác quản lý tài chính:

+ Công ty cần tiếp tục củng cố và nâng cao sản xuất kinh doanh, không ngừng hoàn thiện công tác kế toán tài chính. Công ty hoàn toàn chuyển về quản lý tài chính, tài chính chuyên nghiệp, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh.

+ Tình hình tài chính minh bạch, lành mạnh và ổn định, công bố toàn diện và phát triển, đảm bảo lợi ích của các công nhân viên lao động. Mọi hoạt động đều được kiểm tra và giám sát chặt chẽ.

+ Công tác cung cấp thông tin, báo cáo kịp thời, minh bạch cho viên chức quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh.

+ Chấp hành tốt chế độ quản lý tài chính, tuân thủ các báo cáo tài chính công nhân báo cáo thu theo đúng quy định.

Tuy vậy, một số cán bộ, nhân viên còn thiếu năng lực là trong công việc; chưa có một kế hoạch tài chính sách kịp thời.

4. Công tác tổ chức và quản lý nguồn nhân lực:

hoàn thiện công tác tổ chức, Công ty đã bố trí, sắp xếp lại các phòng ban, phân công, xí nghiệp phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ mới theo nhu cầu của Công ty. Kiên trì công tác tổ chức, nâng cao công tác quản lý điều hành.

Tổ chức học tập nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ, công nhân nhằm nắm vững công nghệ, chú trọng sản xuất kinh doanh.

Rà soát, sắp xếp kịp thời bổ sung công nhân xây dựng mới các quy chế, quy định trong việc thực hiện các chế độ, chính sách đãi ngộ người lao động như xây dựng quy định, thưởng, tín dụng gia đình, thi đua khen thưởng v.v...

III. CÔNG TÁC VI C LÀM VÀ V SINH AN TOÀN LAO NG

1. Công tác i s ng, vi c làm và v sinh an toàn lao ng:

Trong i u ki n kinh t khó kh n, lãnh o Công ty tích c c tìm gi i pháp kh c ph c duy trì s n xu t kinh doanh và m b o t ng tr ng. qua ó m b o vi c làm và thu nh p cho ng i lao ng.

Th ng xuyên quan tâm n ch , chính sách i v i ng i lao ng, trích n p y , k p th i các kho n b o hi m xã h i, b o hi m y t , b o hi m th t nghi p; gi i quy t k p th i ch ti n l ng, ti n th ng, ch m au, thai s n; trang b b o h lao ng. T ch c t t b a ng i a ka, t ng b c c i thi n i u ki n làm vi c, gi m các công vi c n ng nh c, c h i. Th ng xuyên hoàn thi n và b sung tho c lao ng t p th .

T o i u ki n cho qu n chúng c tham gia óng góp ý ki n vào các ch ng trình hành ng và u tranh v i các bi u hi n sai trái, nh m phát huy t t tinh th n làm ch c a ng i lao ng

2. Công tác An ninh – Qu c phòng

Quan tâm lãnh o, ch o th c hi n nhi m v qu c phòng toàn dân, ph i h p ch t ch gi a nhi m v qu c phòng, an ninh v i nhi m v s n xu t kinh doanh, gi v ng an ninh chính tr và tr t t an toàn xã h i trong công ty. Xây d ng h th ng quy ch , quy trình lao ng s n xu t ch t ch , h n ch tai n n lao ng, ch ng phòng ch ng cháy n . N m b t tình hình đi n bi n t t ng c a i ng cán b , công nhân phát hi n và x lý k p th i các v n ph c t p phát sinh, không x y ra nh ng v vi c gây r i, m t tr t t an ninh.

T ch c có hi u qu công tác tu n tra, b o v . Nh c nh và x lý k p th i các v vi c vi ph m. Tích c c tham gia, xây d ng c m tuyen an toàn liên xã nh m b o m tr t t trong khu v c Công ty và trên a bàn. Hàng n m tham gia y các khóa hu n luy n quân s .

VI. HO T NG C A T CH C NG VÀ CÁC OÀN TH :

Quan tâm, t o m i i u ki n t ch c ng và các oàn th trong n v ho t ng úng tôn ch , m c ích; góp ph n phát huy vai trò tiên phong g ng m u c a cán b , ng viên, oàn viên.

T ch c Công oàn c s c b n ã duy trì ho t ng có hi u qu , tham gia qu n lý và b o v quy n l i chính áng h p pháp cho ng i lao ng. Th ng xuyên phát ng các phong trào thi ua ã t o nên ng l c thi ua s n xu t trong n v . Tích c c ch m lo i s ng v t ch t tinh th n cho cán b công nhân lao ng, k p th i th m h i ng viên cán b oàn viên lúc m au, ho n n n ...giúp cho cán b oàn viên, CNL yên tâm công tác.

T ch c oàn thanh niên: M c dù trong i u ki n ho t ng g p nhi u khó kh n, nh ng trong n m qua ã ch ng t ch c duy trì ho t ng có n n p, ã ph i h p v i Công oàn t ch c nhi u ho t ng phong trào thi ua sôi n i thu hút h u h t oàn viên thanh niên tham gia, i u trong nhi u m t n i c a n v góp ph n cùng cán b CNL Công ty th c hi n th ng l i nhi m v s n xu t kinh doanh.

Th hi n trách nhi m v i c ng ng, trong n m qua công ty ã h tr qu n i vòng tay nhân ái: 20 tri u ng, n p qu vì ng i nghèo: 50 tri u ng; tr cho phòng ch ng d ch COVID-19 các n i: 70 tri u ng; tài tr kh c ph c h u

quyên thiên tại l 1 t n m 2020 t ng s t i n 95 tri u ng; t ch c phát quà cho ng i nghèo trên à bàn: 30 tri u ng ...

V. ÁNH GIÁ CHUNG:

1. H i ng qu n tr th c hi n úng Ngh quy t c a i h i ng c ông, i u l c a Công ty và pháp lu t c a Nhà n c.

2. Qu n lý, i u hành th c hi n nhi m v m t cách trung th c, c n tr ng vì quy n l i c a c ông, c a Công ty và Nhà n c. Hoàn thành c b n các ch tiêu theo ngh quy t c a i h i ng C ông ã ra. Tình hình kinh doanh n nh và phát tri n, t c t ng tr ng các ch tiêu kinh t t ng i cao. Công tác qu n lý ch t ch , hi u qu , v n c b o toàn và phát tri n.

3. ã xây d ng c chi n l c phát tri n ng n h n, trung h n, dài h n và ra các gi i pháp phù h p trong t ng i u ki n c th .

4. Hoàn thành v t m c chi tiêu giao n p ngân sách. m b o c i s ng và vi c làm cho ng i lao ng, óng n p các kho n b o hi m y , úng h n.

M c dù m t s ch tiêu ch a t c k ho ch ra nh ng v i nh ng k t qu t ng quát t c trong n m 2020 là r t áng trân tr ng và có ý ngh a trong i u ki n khó kh n hi n nay. Th hi n s quy t tâm cao, n l c l n và s nh y bén, linh ho t trong công tác ch o, i u hành c a Ban lãnh o Công ty.

Thù lao c a H QT n m 2020

Các kho n thù lao c a H QT c th c hi n theo quy t nh c a i h i ng C ông th ng niên 2020 d a trên k t qu c a báo cáo tài chính kì m toán. C th :

TT	B ph n	S ng i	M c thù lao tháng	T ng m c thù lao (n m)
1	H i ng qu n tr	05	35.000.000	420.000.000
2	Ban kì m soát	03	17.000.000	204.000.000
	T ng m c thù lao n m 2020		52.000.000	624.000.000

PH N II

PH NG H NG NHI M V SXKD N M 2021

1. K ho ch h at ng n m 2021 c a H QT

nh h ng c a d ch b nh Covid -19 c d báo s ti p t c tác ng tiêu c c n tình hình kinh t chung trong n m 2021. c thù s n ph m c a Công ty tuy không b tác ng tr c ti p, tuy nhiên các bi n pháp phong t a, giãn cách xã h i, gi m tiêu dùng trong n n kinh t gi m sút s nh h ng n ho t ng SXKD c a Công ty trong n m 2021.

Tuy v y, qua 02 tháng u n m 2021, tín hi u kinh doanh có nhi u kh i s c, s c mua t ng cao so v i cùng k n m tr c, giá bán các s n ph m, c bi t là g ch tuynen các lo i ã i u ch nh t ng, k v ng k t qu ho t ng SXKD n m 2021 s v t tr i so v i n m 2020.

Nh m m c tiêu phát tri n nâng cao n ng l c c nh tranh, m r ng th tr ng, nâng cao n ng l c qu n tr Công ty và hi u qu qu n lý v n hành. Trong b i c nh này, H i ng qu n tr xác nh nh h ng ho t ng c a Công ty trong n m 2021 nh sau:

- Xây dựng và triển khai các hình thức quản trị nội bộ, quản trị văn hành sản xuất và quản lý trong sản xuất kinh doanh;

- Ủy nhiệm công tác giám sát quản trị chi tiêu ngân sách, tối ưu hóa nhân tố chi phí, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và đảm bảo cam kết chi trả cho công nhân viên công ty;

- Tập trung thực hiện sản phẩm chủ chốt quản lý, sản xuất kinh doanh, ủy nhiệm các công trình đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn tại các bộ phận, vị trí;

- Thực hiện nghiên cứu, nâng cao kỹ thuật công nghệ – quản trị theo tiêu chuẩn Công ty và chuẩn mực của công ty.

- Năm 2021, Hội đồng quản trị tập trung vào công tác quản trị, phê duyệt kế hoạch, chỉ đạo Ban kiểm soát, hỗ trợ sát sao hoạt động sản xuất kinh doanh của Ban Tổng Giám đốc nhằm đảm bảo tính an toàn và hiệu quả, phát huy các thế mạnh.

- Chuẩn bị các báo cáo Công ty tham gia thẩm định ngân sách năm thu hút vốn đầu tư Nhà máy vô công nghệ theo chương trình.

Vì các phiếu của công ty giao dịch trên sàn giao dịch có tính thanh khoản cao và giá cổ phiếu của công ty trong thị trường chứng khoán thông qua hoạt động chào bán cổ phiếu đã tăng và nhanh chóng hơn.

Cổ phiếu của công ty, giao dịch trên sàn chứng khoán có tính thanh khoản cao và giá cổ phiếu của công ty phản ánh khách quan. Công ty sẽ tiếp tục tuân thủ các nguyên tắc quản trị chi tiêu, đảm bảo minh bạch và giám sát của nhà đầu tư quan trọng.

Đồng thời, công ty cũng sẽ tiếp tục minh bạch, hiệu quả hơn nữa giám sát của công chúng đầu tư. Mặt khác, công ty có thể đã tăng thoái vốn hoặc thay đổi chỉ số đầu tư tính thanh khoản có thể vì các giao dịch cổ phiếu qua sàn giao dịch.

2. Mục tiêu kinh doanh chủ yếu

Trên cơ sở những nội dung nêu trên, HĐQT thông qua mục tiêu kinh doanh chủ yếu năm 2021 do Ban điều hành xuất như sau:

TT	Tên chi tiêu	VT	Thực hiện 2020	Khoạch 2021	Ghi chú
I.	Sản xuất				
1.	Xi măng PCB30	Tiền	53.615	60.000	
2.	Xi măng PCB40	Tiền	10.038	12.000	
3.	G/c XM Sông Gianh	Tiền	37.440	48.000	
4.	Gạch tuynel Ông Hà	Viên	30.675	32.000.000	
5.	Gạch tuynel Linh Sơn	Viên	17.285	18.000.000	
6.	Gạch tuynel Minh Hằng	Viên	3.112	21.000.000	
7.	Bất động sản	Tiền	1.250	5.000	
8.	Gạch không nung	Viên	907	2.000.000	

9.	G ch terrazzo	M2	34.020	40.000	
II.	Tiêu th				
1.	Xi m ng PCB30	T n	52.791	60.000	
2.	Xi m ng PCB40	T n	9.257	12.000	
3.	XM Sông Gianh	T n	37.479	48.000	
4.	G ch tuynel ông Hà	Viên	31.218	34.000.000	
5.	G ch tuynel Linh n	Viên	17.696	19.000.000	
6.	G ch tuynel Minh H ng	Viên	2.071	21.000.000	
7.	B t á	t n	1.278	5.000	
8.	G ch không nung	Viên	830	2.000.000	
9.	G ch terrazzo	M2	24.675	40.000	
III.	Doanh thu	Tr.	118.337	168.000	
IV.	L i nhuân tr c thu	Tr.	9.996	21.000	
V.	L i nhuân sau thu	Tr.	8.553	16.800	
VI.	N p ngân sách	Tr.	6.600	9.000	
VII.	Thu nh p bình quân	/ng/th	5.600.000	5.800.000	

3. Các gi i pháp i u hành SXKD:

- N m 2021 Công ty ti p t c l y ch y m nh và t ng c ng công tác qu n lý ch t l ng làm tr ng tâm, xem ây là v n s ng còn c a doanh nghi p; cam k t cung c p t i khách hàng nh ng s n ph m m b o ch t l ng. Duy trì t t h th ng qu n lý ch t l ng theo tiêu chu n Vi t Nam ISO 9001: 2015. Các n v ti n hành ký cam k t b o m ch t l ng.

- Quán tri t y n i quy lao ng, quy ch qu n lý n i b n toàn th cán b , công nhân lao ng nh m th ng nh t cao trong vi c th c hi n các quy nh v t ch c qu n lý i u hành s n xu t, qu n lý máy móc thi t b , tuân th quy trình công ngh , công tác v sinh an toàn lao ng, công tác phòng ch ng cháy n .

- Th c hi n nghiêm ch trách nhi m t cán b qu n lý n m i công nhân theo công vi c c giao, nghiêm kh c x lý trách nhi m g n v i x p lo i thi ua, phân ph i cu i n m và hàng tháng, quý.

- T p th cán b công nhân viên toàn công ty ph i xác nh nhi m v tiêu th s n ph m là tr ng tâm xuyên su t quá trình ho t ng s n xu t kinh doanh c a công ty. Ph i xem khách hàng v a là m c tiêu v a là i t ng, là n n t ng cho s phát tri n i lên c a công ty. T p trung th i gian cho vi c kh o sát th tr ng, tiêu th các lo i s n ph m do công ty s n xu t n m ch c nh ng yêu c u c a khách hàng, chính sách c a các s n ph m cùng lo i nh m a ra chi n l c th tr ng chính xác.

- Xây d ng k p th i giá thành, giá bán s n ph m các lo i khi có s i u ch nh l n các chi phí u vào nh t ng giá i n, than... ng th i t ch c nhanh vi c quy t toán tài chính nh m ph c v k p th i cho công tác i u hành s n xu t và tiêu th s n ph m c a công ty.

- Hoàn thi n, th ng nh t h th ng th ng kê, ch h ch toán tài chính t công ty n các n v tr c thu c. Sau khi c lên s n, Công ty s ph i tuân th các nguyên t c qu n tr ch t ch , m b o s minh b ch d i s giám sát c a nhi u c quan ch c n ng do v y yêu c u b máy giúp vi c, c bi t là i ng làm công tác k toán, th ng kê ph i k p th i x lý s li u l p báo cáo tài chính

hàng quý, báo cáo tài chính giữa niên độ, báo cáo tài chính năm.

- Công tác trong công tác báo cáo, báo cáo tài chính năm của các đơn vị, phòng ban, bộ phận chức năng, nghiệp vụ các phòng ban, bộ phận chức năng, nghiệp vụ kéo dài như kế hoạch sản xuất kinh doanh.

Trên đây là nội dung báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2020 Kính trình Hội đồng xem xét thông qua.

Trân trọng./.

N i nh n:

- Nh trên

- L u HCNS, H QT

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CH T CH

(ã ký)

LÊ ÌNH SUNG